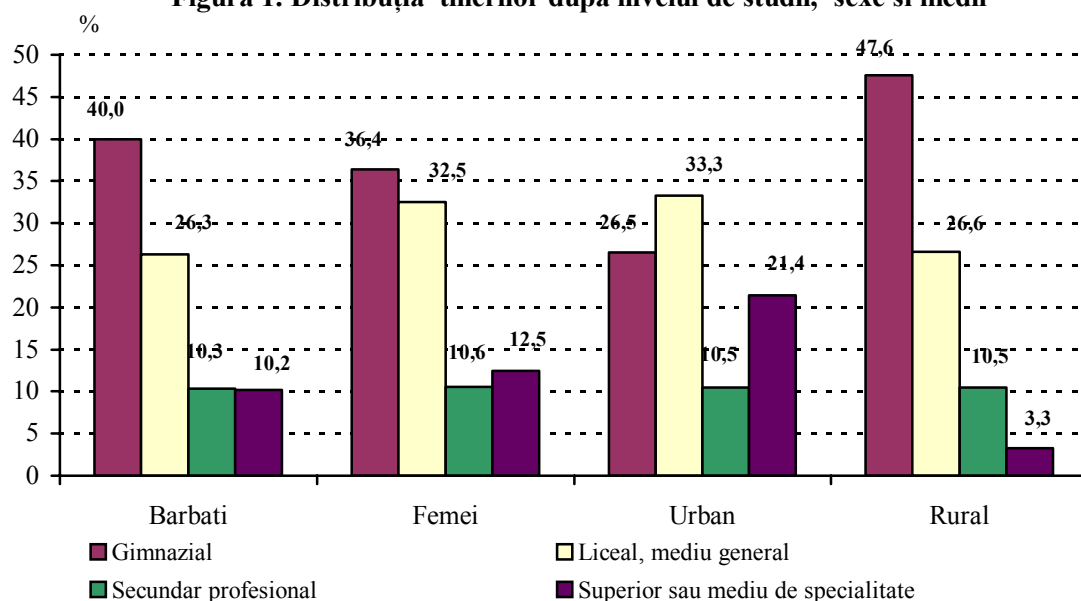


Nr. 09-01/56
Data: 14.04.06
Pagini: 8

Tinerii pe Piața Muncii

Cercetarea „Tinerii pe Piața Muncii” s-a realizat în trimestrul II 2005 pe întregul eșantion al Anchetei forței de muncă (114 unități statistice). Au participat tineri cu vârsta cuprinsă între 15-29 ani din care, au predominat persoanele de sex feminin - 53,3% și persoanele din mediul rural - 55,1%. Din distribuția pe categorii de vârstă s-a constatat, că 48,6% sînt tineri în vîrstă de 15-19 ani, 29,5% - 20-24 ani și 21,9% - 25-29 ani. Din toți tinerii înregistrați în gospodării 18,2%, sau fiecare a cincia persoană, a fost declarată *plecată peste hotare la lucru sau în căutare de lucru*, din care circa 3/4, erau din localități rurale și tot atîția erau de sex masculin. Repartizarea respondenților conform nivelului de studii evidențiază următoarea structură: 38,1% aveau studii gimnaziale, 29,6% - studii liceale sau medii generale, 10,5% - studii secundare profesionale, 11,4% - studii medii de specialitate sau superioare.

Figura 1. Distribuția tinerilor după nivelul de studii, sexe și medii



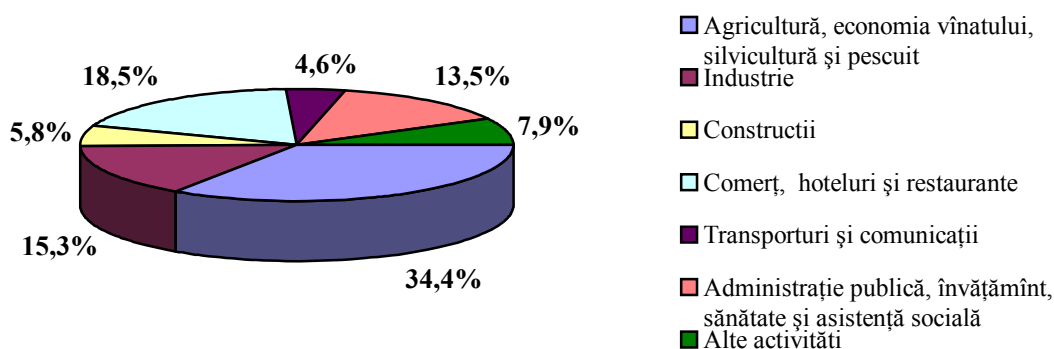
Mai mult de jumătate din tinerii intervievați (51,2%) au declarat că învață, adică sînt elevi sau studenți; 32,3% - lucrează; 14,5% - nici nu lucrează, nici nu învață. Din numărul persoanelor care

nici nu lucrau, nici nu învățau 57,6% au declarat că nu lucrează deoarece nu au un loc de muncă, iar 31,8% aveau responsabilități familiale. Totodată, 52,1% din numărul persoanelor care nu lucrează ar dori să aibă un loc de muncă.

Din rândul tinerilor care au declarat că lucrează 79,6% erau ocupați în *sectorul formal*, 12,1% - *sectorul informal*, restul – în *sectorul gospodăriei casnice*. Ocupații formale aveau 63,3% de tineri.

În repartizarea pe activități ale economiei se constată că 34,4% din tinerii ocupați activează în *agricultură*, 18,5% erau ocupați în *comerț, hoteluri și restaurante*, 15,3% - în *industrie*.

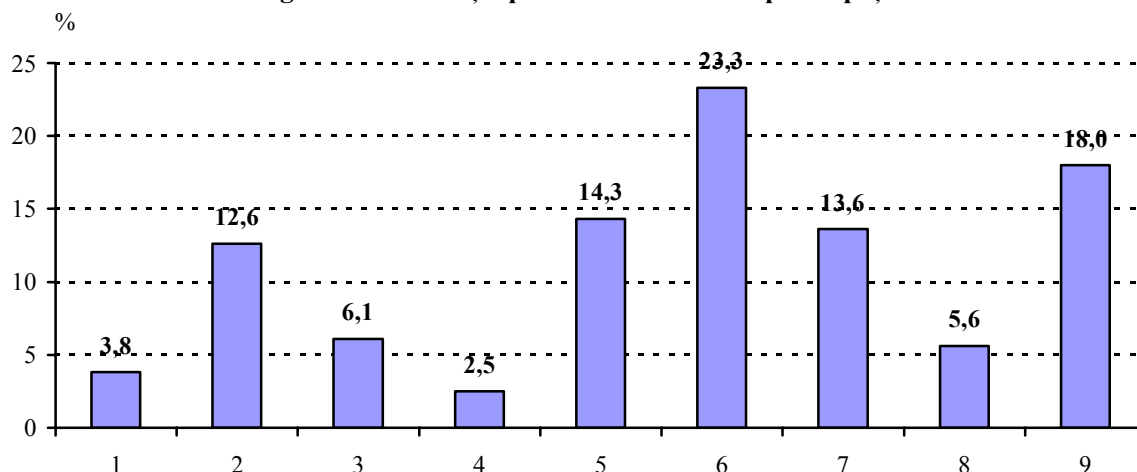
Figura 2. Distribuția persoanelor ocupate după activități economice



Pentru circa două treimi din persoanele care lucrează, locul actual de muncă corespundea pregătirii lor profesionale. La întrebarea despre *modul cum a fost găsit locul actual de muncă* fiecare a treia a răspuns că *a apelat la prieteni, rude, colegi*; 29,2% au indicat *contactarea directă a patronilor*.

Conform ocupației avute, fiecare a patra persoană tânără era *lucrător în agricultură*, urmași de *muncitorii necalificați* (18,0%) și *lucrătorii în servicii, gospodăria de locuințe și deservire comunală* (14,3%).

Figura 3. Distribuția persoanelor tinere după ocupații

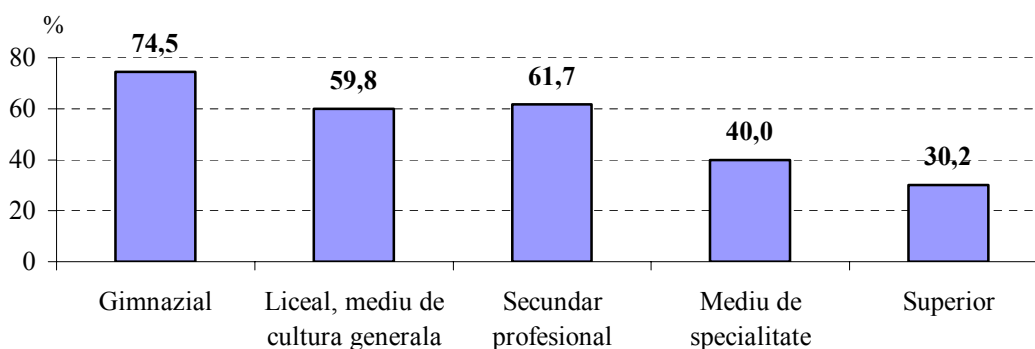


Clasificatorul Ocupațiilor din Republica Moldova:

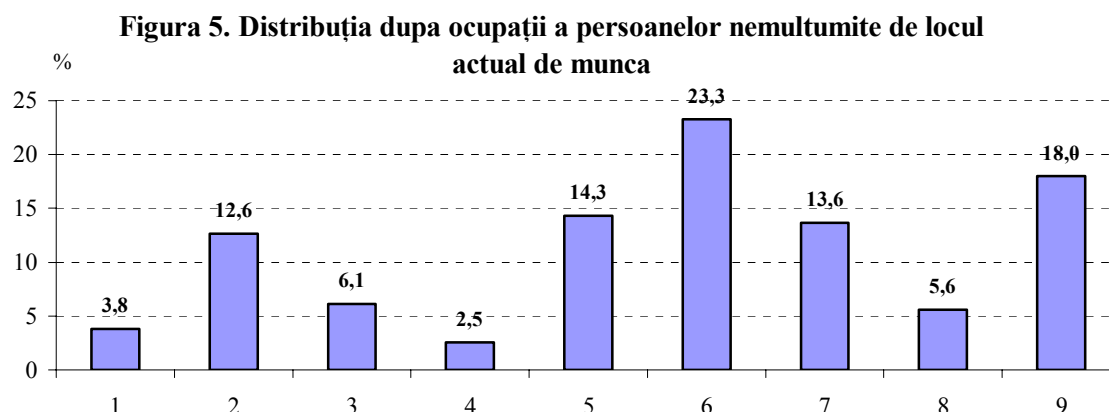
- 1 Conducători ai autorităților publice de toate nivelurile, conducători și funcționari superiori din unitățile economico-sociale și politice
- 2 Specialiști cu nivel superior de calificare
- 3 Specialiști cu nivel mediu de calificare
- 4 Funcționari administrativi
- 5 Lucrători în servicii, gospodăria de locuințe și deservire comunală, comerț și asimilați
- 6 Lucrători calificați în agricultură
- 7 Muncitori calificați în întreprinderi industriale mari și mici
- 8 Operatori, aparatiști, mașiniști la instalații și mașini și lăcătuși-asamblori
- 9 Muncitori necalificați

Din rîndul tinerilor care au un loc de muncă mai mult de jumătate (57,2%) au declarat că nu sînt mulțumiți de locul de muncă pe care îl aveau, 31,4% din ei erau angajați mai puțin de 1 an, iar 29,6% lucrau deja mai mult de un an, dar mai puțin de 2 ani. În dependență de nivelul de instruire, cele mai nemulțumite de locul de muncă au fost persoanele, care absolvise doar gimnaziul (74,5%), fiind urmate de cele cu studii secundare profesionale (61,7%). Cea mai joasă pondere (în categoria celor „nemulțumiți”) o dețineau persoanele cu studii superioare.

Figura 4. Distribuția după nivelul de studii a persoanelor nemulțumite de locul actual de munca



După ocupații, în categoria celor nemulțumiți cei mai numeroși au fost lucrătorii din agricultură – fiecare al patrulea, urmați de muncitorii necalificați – fiecare al cincilea.



Clasificatorul Ocupațiilor din Republica Moldova:

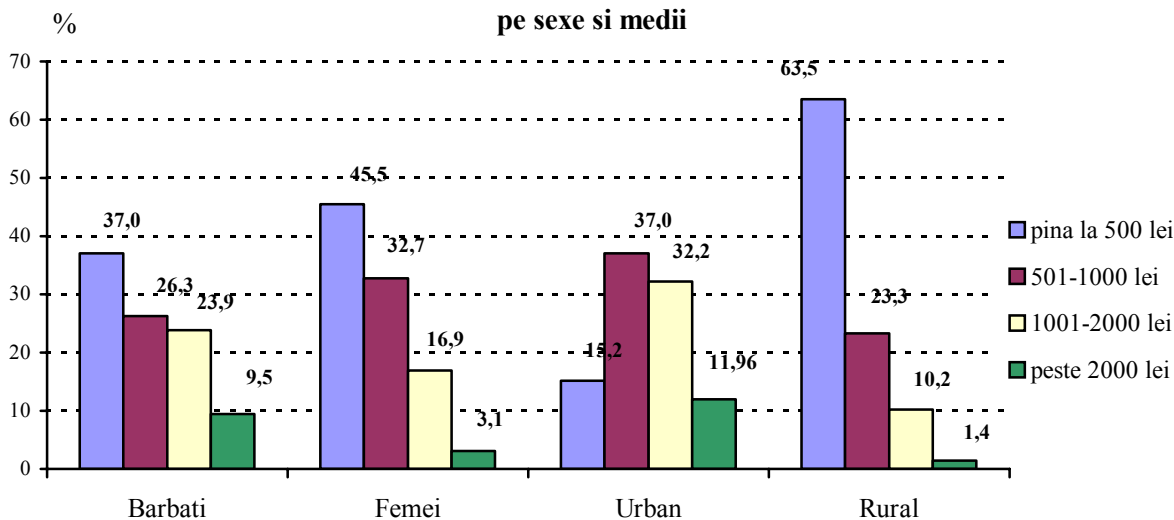
- 1 Conducători ai autorităților publice de toate nivelurile, conducători și funcționari superiori din unitățile economico-sociale și politice
- 2 Specialiști cu nivel superior de calificare
- 3 Specialiști cu nivel mediu de calificare
- 4 Funcționari administrativi
- 5 Lucrători în servicii, gospodăria de locuințe și deservire comunală, comerț și asimilați
- 6 Lucrători calificați în agricultură
- 7 Muncitori calificați în întreprinderi industriale mari și mici
- 8 Operatori, aparatiști, mașiniști la instalații și mașini și lăcătuși-asamblori
- 9 Muncitori necalificați

Peste o treime din tineri (35,6%) activau la locul actual de muncă timp de pînă la 1 an, circa o treime (32,6%) - pînă la 2 ani, 17,8% - pînă la 3 ani, circa 7,1% - pînă la 4 ani, mai mult de 4 ani – 6,9%.

Răspunsurile referitoare la mărimea salariului s-au distribuit în felul următor: 18,7% au avut un salariul (venit) pînă la 200 lei, 22,6% au răspuns că salariul lor este cuprins între 200 și 500 lei, 29,6% - între 500 și 1000 lei, 20,3% din persoanele tinere primesc un salariu cuprins între 1000-2000 lei, 6,2% primesc peste 2000 lei. În categoria persoanelor care au avut cel mai mic salariu (pînă la 200 lei) marea majoritate - 87,5% lucrau în *agricultură*. Persoanele care au lucrat în agricultură continuau să predomine și printre cei, care au primit între 200 și 500 lei, dar aici ele dețineau o pondere mult mai mică (57,3%) față de prima categorie. Cu cît crește mărimea venitului lunar, cu ațit ponderea persoanelor angajate în agricultură scade. În categoria persoanelor care au avut un venit între 500 – 1000 lei ponderea mai mare au deținut-o persoanele care au lucrat în *industria prelucrătoare* (20,7%). Persoanele care au avut venituri între 1000 – 2000 lei activau în *industria prelucrătoare* – 20,4% și în *construcții* – 10,9%. Tinerii care lucrau în *comerț* au declarat

că au avut venituri între 500 – 1000 lei - 18,8%, între 1000 – 2000 lei - 21,3% iar peste 2000 lei - 27,0%. Mai mult de 2000 lei au declarat că au primit și persoanele care activau în *industria prelucrătoare* – 20,8% și în *transporturi și comunicații* – 16,8%.

Figura 6. Distribuția după mărimea salariului (venitului), pe sexe și medii



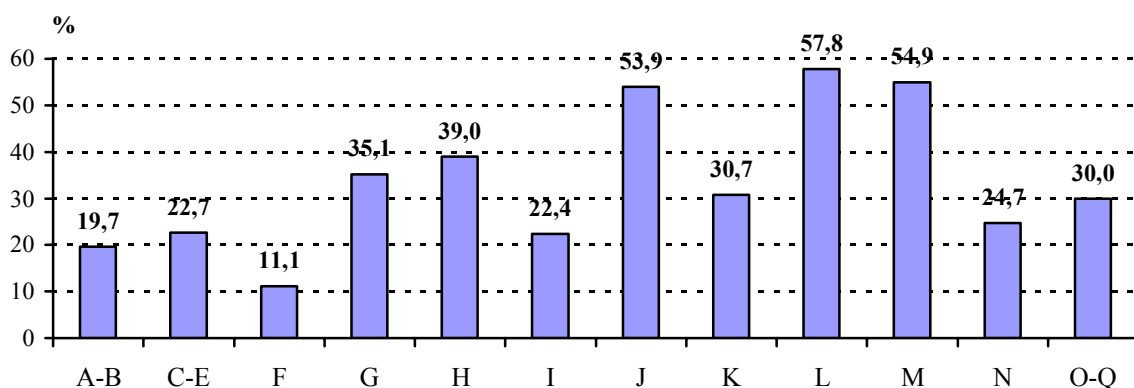
Doar 3,9% din persoanele ocupate au urmat cursuri de formare profesională la locul actual de muncă. Din ele 19,3% lucrau în *administrația publică*, 17,8% - în *învățământ*, 11,9% – în *sănătate și asistență socială*. O persoană din zece au declarat că au urmat astfel de cursuri cel puțin odată.

La întrebarea privind necesitatea *îmbunătățirii nivelului de calificare pentru activitatea pe care o au* mai mult de jumătate din tineri (71,9%) au declarat că *nu au nevoie*. Totuși circa o treime consideră *îmbunătățirea nivelului de calificare* necesară. Marea majoritate a acestora (83,2%) pledează pentru aceste cursuri petrecute în țară, restul (16,8%) – consideră că ar fi binevenite cursurile peste hotare. Persoanele tinere ocupate de sex feminin susțin în mai mare măsură necesitatea formării profesionale față de cele de sex masculin (respectiv 35,3% și 20,7%).

Fiecare a patra persoană din cele care aveau nevoie de *îmbunătățirea nivelului de calificare*, cred că ar avea nevoie de cursuri în domeniul *contabilității și finanțe*, 20,2% – de cursuri în domeniul *managementului și administrației*, iar 19,8% – de cursuri *de utilizare a calculatorului*. Cu cât este mai înalt nivelul de instruire al tinerilor, cu atât mai mare importanță acordă ei necesității formării profesionale.

Peste 70% din persoanele care au nevoie de îmbunătățirea nivelului de calificare aveau vârsta cuprinsă între 22 - 29 ani.

Figura 7. Distribuția după activități a persoanelor ocupate care aveau nevoie de îmbunătățirea nivelului de calificare



Clasificatorul Activităților din Economia Republicii Moldova:

A-B	Agricultura și pescuitul
C-E	Industria
F	Construcții
G	Comerț
H	Hoteluri și restaurante
I	Transporturi și comunicații
J	Activități financiare
K	Tranzacții imobiliare
L	Administrație publică
M	Învățământ
N	Sănătate
O-Q	Alte servicii

Din totalul persoanelor care au declarat că nu ar avea nevoie de îmbunătățirea nivelului de calificare circa 40% lucrau în *agricultură*, câte 15% - lucrau în *industria prelucrătoare* și în *comerț*.

Aproape fiecare al doilea tânăr intenționa să-și schimbe locul de muncă. Din ei mai mult de jumătate (54,6%) lucrau în *agricultură*, circa 15% - în *comerț*. Repartiția după nivelul de studii a evidențiat faptul, că cele mai predispuse să-și schimbe locul de muncă au fost persoanele cu studii gimnaziale – 35,6%, cu studii medii de cultură generală și liceale - 25,2% și cu studii profesionale – 22,3%. Peste 40% din totalul persoanelor intervievate intenționau în viitorul apropiat să-și schimbe locul actual de muncă. Motivul principal pentru care două treimi din tineri și-ar schimba locul de muncă era *remunerarea joasă*, iar fiecare a cincina persoană își dorea o *altă activitate*.

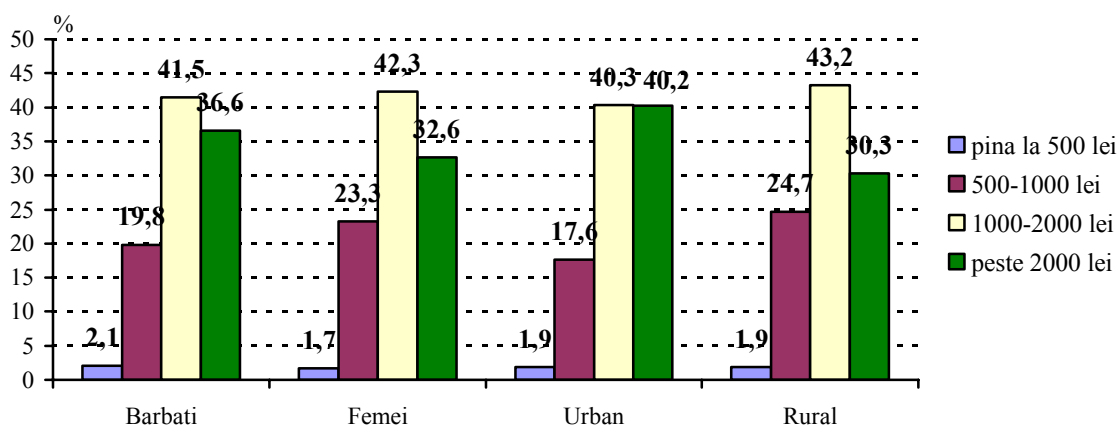
În caz de *pierdere a locului de muncă* o treime din persoane au declarat că vor *apela la prieteni, rude, colegi*, 18,1% vor *contacta direct patronii*, 17,2% *nu știu ce vor întreprinde*, 10,4% se vor adresa la *Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă*. Dintre persoanele care vor apela la serviciile Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 48,5% erau domiciliat în localități rurale și 51,5% - în localități urbane. Fiecare a unsprezecea persoană a optat pentru *plecarea peste hotare în căutare de lucru* în cazul pierderii locului de muncă. Repartizarea pe sexe a acestor persoane a fost de 58,8% - bărbați și 41,2% - femei.

În întrebarea referitoare la *ce pregătire profesională ar facilita angajarea la un loc de muncă* 43,7% din respondenți au indicat studiile superioare, 17,5% - școala profesională, 12,5% - studiile medii de specialitate și 11,6% din respondenți – cursurile de formare profesională.

Din analiza datelor obținute, rezultă, că tinerii nu dau preferință unui anumit sector al economiei. Astfel, pentru sectorul public și cel privat au optat aproximativ același număr de persoane (21,7%, respectiv 21,6%), iar pentru fiecare al doilea tânăr (53,8%) în genere nu contează forma de proprietate a locului de muncă.

Răspunsurile referitoare la mărimea salariului minim pentru care un tânăr ar accepta un loc de muncă s-au distribuit în felul următor: 1,9% din respondenți au răspuns că ar accepta un salariu minim de până la 500 lei. 21,6% și-ar dori un salariu între 500-1000 lei, 41,9% – un salariu între 1000-2000 lei, 34,5%- un salariu de peste 2000 de lei.

Figura 8. Distribuția tinerilor după mărimea salariului minim pentru care ar accepta un loc de muncă



Circa 70% din tineri au declarat că ar pleca la lucru peste hotare în cazul dacă li s-ar oferi această șansă. Totodată, 35,8% din ei *ar accepta un loc de muncă calificat*, 38,0% - *un loc de muncă necalificat, dar bine plătit* și 26,2% *ar accepta orice loc de muncă peste hotare*.

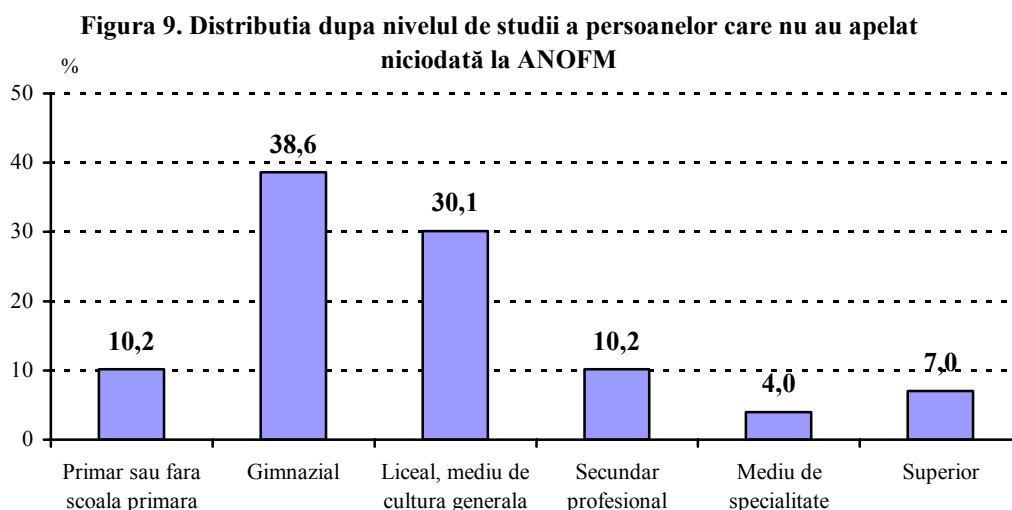
O persoană din zece (indiferent de faptul dacă acum lucrează sau nu) a urmat mai înainte cursuri de instruire pentru adulți. Din ele 60,4% le-au urmat în scop profesional, restul – în scop personal.

La întrebarea privind *cunoașterea limbilor străine* 5,8% din respondenți au declarat că *vorbesc fluent una sau mai multe limbi străine*, 23,3% - *citesc și pot să se exprime*, 72,0% - *citesc și traduc cu dicționarul*. 11,7% din respondenți au menționat că *nu cunosc nici o limbă străină*.

Pot *utiliza calculatorul* mai mult de jumătate (69,6%) din totalul respondenților. Din numărul persoanelor care nu pot utiliza calculatorul o treime sînt în vîrstă de 15-19 ani, 55,5% sînt fete, 72,4% sînt din mediul rural. *Cunoașterea limbilor străine sau a calculatorului* pentru 58,5% ar facilita obținerea unui loc de muncă. *Lipsa experienței în muncă* nu pare să fie o piedică importantă în obținerea unui loc de muncă pentru marea majoritate (87,4%) a tinerilor.

Numai 2,6% din cei anchetați au apelat vreodată la serviciile Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM), motivul principal fiind *solicitarea unui loc de muncă*. Mai bine de jumătate din aceste persoane au apelat la Agenție după terminarea studiilor.

Din totalul persoanelor care nu au apelat la ANOFM 55,5% erau din localități rurale. În distribuția lor după nivelul de studii ponderea cea mai mare (38,6%) au avut-o persoanele cu studii gimnaziale.



Trei sferturi din persoanele care nu au apelat la ANOFM au invocat motivul, *că nu au avut nevoie*, 12,8% *credeau că nu are sens, oricum nu le-ar fi putut ajuta*, 9,2% *nu știau despre existența ANOFM*. 71,3% din persoanele, care nu știau despre existența ANOFM, locuiau în localități sătești.

Dintre serviciile oferite de ANOFM, ca cel mai necesar și important, a fost menționat de către două treimi din respondenți *informarea populației despre locurile de muncă vacante și susținerea la angajarea în muncă*.

Marea majoritate a tinerilor (86,9%) considerau că pentru ei este important *de a avea un loc de muncă*.

În opinia respondenților, cea mai importantă măsură într-o îmbunătățirea situației tinerilor pe piața muncii ar fi *crearea locurilor noi de muncă* (70,8%) Fiecare a cincia persoană în calitate de măsură a optat pentru *oferirea posibilităților de angajare legală peste hotare*.

Cercetarea statistică Tinerii pe Piața Muncii a fost organizată și lansată în cadrul proiectului de asistență tehnică „Îmbunătățirea statisticilor sociale și agricole”, acordat Biroului Național de Statistică de către Departamentul pentru Dezvoltare Internațională (DFID) al Guvernului Regatului Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord.